

# INSCRIPCIÓN ANUAL DE BENEFICIOS

PARA EMPLEADOS | PERIODO 2026 - 2027



## ¿Qué?

### ¿Qué es la Inscripción Anual de beneficios?

La Inscripción Anual es su oportunidad para revisar sus beneficios y realizar cualquier cambio para el próximo año del plan. Durante este periodo, usted puede:

- Revisar, agregar, actualizar o eliminar cobertura
- Cambiar sus niveles de cobertura
- Agregar o eliminar dependientes y beneficiarios

## ¿Cuándo?

### Fechas importantes

La Inscripción Anual se lleva a cabo del **15 al 31 de julio**. Cualquier cambio que realice entrará en vigor el 1 de septiembre, fecha de inicio del nuevo año del plan. Si sus cambios requieren Evidencia de Asegurabilidad (EOI, *en Inglés*), estos entrarán en vigor después de la aprobación por parte de Blue Cross Blue Shield de Texas Ancillary.

### IMPORTANTE

#### UT FLEX

Sus elecciones de UT FLEX deben seleccionarse cada año. Todo lo demás se transfiere automáticamente.

## ¿Por qué?

### Cambios relevantes a considerar

#### Hello Heart

**¡NUEVO!** Programa digital gratuito para miembros elegibles para controlar la presión arterial mediante herramientas fáciles de usar y recomendaciones personalizadas.

#### 5 Beneficios Nuevos

**¡NUEVO!** Los nuevos beneficios disponibles son: enfermedad crítica, indemnización hospitalaria, accidentes, servicios legales y seguro para mascotas.

#### Programa de Incentivo de Atención Preventiva

**¡NUEVO!** Programa que cobra \$50 mensuales adicionales a quienes no realicen su examen médico preventivo anual; este cargo puede evitarse al completar el examen antes de febrero de 2027.

#### Actualizaciones en precios del plan médico

Las primas de **UT SELECT™** aumentarán. Los empleados de tiempo completo seguirán recibiendo el paquete básico sin costo, mientras que quienes cubran dependientes verán incrementos en sus cuotas mensuales.

#### Mejoras en la plataforma UT Living Well

**¡NUEVO!** UT Living Well presentará una plataforma mejorada con herramientas y recursos, impulsada por WebMD ONE para apoyar el bienestar general. Disponible a partir del 1 de septiembre de 2026.

#### Cambios en el seguro dental

El plan DeltaCare DHMO ofrece beneficios mejorados con un aumento en la prima.

# Primas de Plan de Seguros para Empleados | 2026-2027

PLAN	EMPLEADO(A)	EMPLEADO(A) Y CÓNYUGE	EMPLEADO(A) E HIJOS(AS)	EMPLEADO(A) Y FAMILIA
<b>EFFECTIVO EL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2026</b>				
UT SELECT Plan Médico TIEMPO COMPLETO	\$0 <i>sin cambio</i>	\$429.20 \$66.38 <i>aumenta ▲</i>	\$414.39 \$34.93 <i>aumenta ▲</i>	\$820.85 \$106.37 <i>aumenta ▲</i>
UT SELECT Plan Médico MEDIO TIEMPO	\$449.67 \$28.35 <i>aumenta ▲</i>	\$1,125.68 \$120.70 <i>aumenta ▲</i>	\$1,031.65 \$89.57 <i>aumenta ▲</i>	\$1,686.03 \$186.75 <i>aumenta ▲</i>
UT SELECT Plan Dental	\$28.52 <i>sin cambio</i>	\$54.14 <i>sin cambio</i>	\$59.66 <i>sin cambio</i>	\$84.84 <i>sin cambio</i>
UT SELECT Plan Dental Plus	\$61.40 <i>sin cambio</i>	\$116.60 <i>sin cambio</i>	\$128.66 <i>sin cambio</i>	\$183.30 <i>sin cambio</i>
DeltaCare Plan Dental HMO	\$9.01 \$0.30 <i>aumenta ▲</i>	\$17.14 \$0.58 <i>aumenta ▲</i>	\$18.94 \$0.63 <i>aumenta ▲</i>	\$27.05 \$0.91 <i>aumenta ▲</i>
Superior Vision Plan de Visión	\$5.02 <i>sin cambio</i>	\$7.90 <i>sin cambio</i>	\$8.10 <i>sin cambio</i>	\$12.84 <i>sin cambio</i>
Superior Vision Plan de Visión Plus	\$7.64 <i>sin cambio</i>	\$11.98 <i>sin cambio</i>	\$12.82 <i>sin cambio</i>	\$18.10 <i>sin cambio</i>
Plan de Seguro de Vida y/o AD&D *	<i>Consulte su Guía de Inscripción Anual para más detalles y costos de primas</i>			
Seguro de Incapacidad a Corto plazo	\$0.30 por cada \$100 de Ingresos Mensuales Se requiere Evidencia de Asegurabilidad (EOI, <i>en Inglés</i> )			
Seguro de Incapacidad a Largo plazo	\$0.34 por cada \$100 de Ingresos Mensuales Se requiere Evidencia de Asegurabilidad (EOI, <i>en Inglés</i> )			
Costo de Prima para el Programa Antitabaco \$0 a \$90 mensuales, dependiendo del número de consumidores de tabaco cubiertos por su plan médico				

## ¿Dónde?

Consulte más información  
detallada

**Linktree: Información  
en un solo lugar**  
[linktr.ee/utbenefits](https://linktr.ee/utbenefits)

**Revise y cambie  
sus beneficios**  
[utbenefits.link/Manage](https://utbenefits.link/Manage)



**Inscripción Anual  
de Beneficios**  
[utbenefits.link/AE](https://utbenefits.link/AE)



**Video en Español**  
[utbenefits.link/  
VideoLibrary](https://utbenefits.link/VideoLibrary)

24/7

**¿DUDAS SOBRE  
SU PLAN MÉDICO?**

**Llame a UT SELECT  
Concierge al  
866-882-2034**

\* El costo de las primas de Seguro de Vida y del Seguro de Muerte y Desmembramiento Accidental (AD&D, *por sus siglas en Inglés*) son establecidas en base a edad y salario. Las primas varían dependiendo de su edad y salario a partir de el 1 de septiembre de 2026.

Su paquete de Cobertura Básica para empleados incluye seguro médico, cobertura de medicamentos, cobertura de seguro de vida básico por \$50,000, y cobertura de seguro de muerte y desmembramiento accidental básico por \$50,000.